



Vereinbarkeit von Beruf und Familie unter dem Aspekt der Chancengleichheit erfordert flexible Arbeitsbedingungen (Teilzeit, Homeoffice), eine partnerschaftliche Aufteilung von Sorgearbeit sowie eine verlässliche Kinderbetreuungsinfrastruktur. Ziel ist die gleichberechtigte Teilhabe von Frauen und Männern am Erwerbsleben, ohne Nachteile durch Familienverantwortung.

#### **Kernaspekte der Vereinbarkeit bei Chancengleichheit:**

- **Betriebliche Maßnahmen:** Flexible Arbeitszeitmodelle, Gleitzeit, Telearbeit/Homeoffice und ein "Mindset-Wandel" im Unternehmen unterstützen die Balance.
- **Gleichstellung von Männern und Frauen:** Die Förderung einer Kultur, in der auch Männer Elternzeit nehmen und Teilzeit arbeiten, ist zentral für die Karrierechancen von Frauen.
- **Pflege und Beruf:** Neben Kinderbetreuung gewinnt die Vereinbarkeit von Pflegeaufgaben und Erwerbstätigkeit an Bedeutung, was individuelle Lösungen erfordert.
- **Finanzielle Unabhängigkeit:** Chancengleichheit zielt darauf ab, die finanzielle Unabhängigkeit von Frauen zu sichern und Altersarmut durch Teilzeitfallen zu verhindern.