



Kurzporträt

Pädagogische Hochschule Weingarten

Das Zertifikat zum audit familiengerechte hochschule wurde am 15.03.2026 erteilt.

Die Pädagogische Hochschule Weingarten bietet 12 Bachelor- und 13 Masterstudiengänge an, zu denen auch die Lehramtsausbildung für die Grundschule und die Sekundarstufe I zählt. Als bildungswissenschaftliche Hochschule mit universitärem Profil sieht die PH Weingarten ihren Auftrag in der forschungsbasierten und praxisbezogenen Ausrichtung des Studiums, in der aktiven Unterstützung des Wissenstransfers in die Zivilgesellschaft, in der maßgeschneiderte Beratung für diverse Akteur:innen im Bildungssektor sowie in exzellenter Forschung, mit der sie zum nationalen und internationalen Bildungsdiskurs beiträgt. Im Sinne einer lernenden Organisation will die Hochschule durch kontinuierliche Weiterentwicklung erworbene Qualitäten und Ansehen in Lehre und Forschung erhalten, nutzen und mehr.

Anzahl Beschäftigte: 194

Anzahl Studierende: 3.202

Das Kuratorium der berufundfamilie Service GmbH würdigt hiermit das langjährige Engagement für familiengerechte Arbeits- und Studienbedingungen.

Das haben wir erreicht (Auswahl)

- Erweiterung des Informationsangebots für Studierende und Mitarbeitende mit Familien- und Pflegeaufgaben
- Stärkung der Willkommenskultur durch die Einführung einer verbindlichen Onboarding-Struktur für neue Mitarbeitende
- Weiterentwicklung des Betrieblichen Gesundheitsmanagements, beispielsweise durch Workshops zur Stressreduktion und Beratungsangebote für unterschiedliche Lebenslagen
- Flexibilisierung der Arbeitszeiten durch die verbindliche Festlegung von bis zu 50 % mobilen Arbeitszeiten
- Implementierung einer digitalen Kommunikationsstruktur für Verwaltungsmitarbeitende

Das wollen wir weiterhin erreichen (Auswahl)

- Einführung eines abteilungsübergreifenden Patenprogramms für neue Mitarbeitende mit dem Ziel eine frühzeitige Vernetzung zu fördern, die Orientierung innerhalb der Organisationsstruktur zu erleichtern und ein gemeinsames Verständnis für Prozesse und Arbeitsweisen zu unterstützen
- Aufbau strukturierter Offboarding-Prozesse, um einen reibungslosen Wissens- und Aufgabenübergang sicherzustellen
- Dokumentation kritischer Tätigkeiten, um betriebliches Wissen auch langfristig und flexibel verfügbar zu machen
- Unterstützung von Mitarbeitenden mit Pflegeverantwortung
- Bereitstellung moderner Kommunikationslösungen der Verwaltung auch in wissenschaftlichen Bereichen, um die bereichsübergreifende Erreichbarkeit und den Austausch zwischen Verwaltung und Wissenschaft zu stärken

Stand: 16.03.2026