

Protokoll

Forum Qualitätsentwicklung vom 28.01.2014

1. Thomas Wrabetz, seit 01.11.13 an der PH Weingarten Referent für Qualitätsmanagement, stellt sich vor.

Herr Wrabetz berichtet über seinen Werdegang, seine Anfänge an der PH, seine Aufgaben und aktuellen Arbeitsschwerpunkte.

2. Arne Geertz informiert über Marketing und Öffentlichkeitsarbeit. Die Abteilung für Öffentlichkeitsarbeit und Marketing versteht sich als Mittler zwischen Hochschule und Öffentlichkeit. Sie ist Ansprechpartner für die Medien, aber auch für die Lehrenden und Mitarbeiter der Hochschule, die mit ihren Veranstaltungen und Projekten die Medien und die Öffentlichkeit erreichen möchten. Offene Fragen und Wünsche dazu werden gesammelt und geklärt (z.B. Fanshop, Mitarbeiterzeitung). Tipps und Anregungen werden entgegengenommen.

Herr Geertz ruft die Gründe für Öffentlichkeitsarbeit und Marketing in Erinnerung. Entscheidend ist eine zunehmende Wettbewerbssituation mit (Fach-) Hochschulen und Universitäten. Ziel sei es, neue Angebote zu etablieren, um zukünftige Studierende anzusprechen und auf diese Weise die finanziellen Möglichkeiten zu erweitern.

Maßnahmen, die diese Ziele im Blick haben, werden vorgestellt:

(a) Werbung für verschiedene Studiengänge auf regionalen Messen;

(b) Die Zeitschrift »Nahaufnahme« will über die Angebote der PH informieren und für verschiedene Studiengänge begeistern.

3. Sarah Heim gibt Hinweise auf die vielfältigen Angebote des betrieblichen Gesundheitsmanagements an der PH. Ausgehend von einer Mitarbeiterbefragung vor einigen Jahren haben sich zahlreiche gesundheitsrelevante Maßnahmen etabliert: Zirkeltraining, Hatha Joga, Pilates und Zumba. Die Teilnahme ist kostenlos und kann für die Mitarbeiter/innen der PH ohne vorherige Anmeldung erfolgen.

Die fünf aktivsten Teilnehmer/innen werden jeweils prämiert. Vorliegende Angebote werden gut angenommen. Nach einer Evaluation des Fachbereichs Sport sollen weiterführende Konzepte entwickelt werden. Nachgedacht wird über Erweiterungen rund um die Themen Ernährung und Stressbewältigung.

4. Stephan Ullmann informiert über die Aufgaben des Personalrats. Jüngere inhaltliche Schwerpunkte und Veranstaltungen (z.B. Stressbewältigung) kommen zur Sprache. Interessen und geplante Entwicklungen zum Wohle der Mitarbeiter werden besprochen.

5. Die Anwesenden diskutieren über die zahlreichen Inhalte und Schwerpunkte im Rahmen der Fort- und Weiterbildung der PH. Was auf der einen Seite ein positiver Trend ist, ruft andererseits Probleme des Zeitmanagements hervor. Bei parallel laufenden Angeboten fällt es schwer, eine Entscheidung zu treffen. Eine Folge der Vielfalt ist, dass so manche interessante Angebote nur wenig Resonanz finden. Aspekte des Zeitmanagements sollen in verschiedenen Gremien weiter im Fokus bleiben.

6. Thomas Wrabetz gibt einen Ausblick auf die Qualitätstage 2014. Die geplanten Schwerpunkte und Inhalte werden kontrovers diskutiert. Einige Angebote finden allgemeine Anerkennung. Es werden diverse mögliche Schwerpunkte für die zukünftigen Qualitätstage besprochen.

Weingarten, 30.01.2014

Thomas Wrabetz und Klaus Konrad